FORMAZIONE IN AZIENDA

Formazione aziendale

Due percorsi per il benessere delle persone e la crescita delle organizzazioni.

GOOD MORNING BRIANZA

Affrontiamo insieme le nuove fragilità

Perché investire nella formazione

Competenze e consapevolezza migliorano il benessere delle persone e la qualità dell'organizzazione.

Persone

- **Benessere**
  Più attenzione ai bisogni personali.
- **Consapevolezza**
  Scelte e comportamenti più informati.
- **Competenze**
  Strumenti utilizzabili nella quotidianità.

Organizzazione

- **Clima**
  Relazioni più sane e collaborative.
- **Inclusione**
  Ambienti capaci di valorizzare le differenze.
- **Prevenzione**
  Meno conflitti e fragilità intercettate prima.

Impatto sociale

- **Responsabilità**
  Impegni sociali più concreti.
- **Reputazione**
  Un legame credibile con persone e territorio.
- **Cultura**
  Valori condivisi che diventano comportamenti.

La formazione aiuta l'azienda a trasformare i propri valori in pratiche riconoscibili e condivise.

Due percorsi, un unico programma

Le aree possono essere scelte singolarmente oppure integrate in un progetto formativo più ampio.

Cultura del rispetto

Parità di genere, prevenzione della violenza, relazioni inclusive e responsabilità organizzative.

- Stereotipi e ruoli
- Linguaggio inclusivo
- Molestie e prevenzione
- Leadership e relazioni

Educazione finanziaria

Strumenti per gestire le risorse, prevenire le fragilità economiche e favorire scelte più consapevoli.

- Budget e pianificazione
- Sovraindebitamento
- Credito e microcredito
- Autonomia economica

Ogni percorso viene adattato ai bisogni, ai destinatari e agli obiettivi dell'azienda.

Cultura del rispetto e parità di genere

Un percorso per riconoscere gli stereotipi, prevenire le discriminazioni e costruire relazioni inclusive.

Obiettivo

Promuovere comportamenti inclusivi, prevenire discriminazioni e violenza, valorizzando le persone e le relazioni nell'organizzazione.

Parità di genere

Vantaggi, stereotipi e ruoli.

Violenza di genere

Tipologie, segnali e ruolo di chi assiste.

Prevenzione sul lavoro

Molestie e comportamenti inappropriati.

Genitorialità e cura

Conciliazione e continuità aziendale.

Leadership e potere

Dinamiche e responsabilità.

Linguaggio inclusivo

Comunicazione e valorizzazione delle differenze.

Il percorso aiuta le persone a riconoscere i comportamenti e a sapere come intervenire.

Educazione finanziaria

Competenze concrete per gestire le risorse, prevenire le fragilità e favorire il benessere economico.

Obiettivo

Sviluppare consapevolezza nella gestione del denaro, prevenire il sovraindebitamento e conoscere strumenti utili per l'autonomia economica.

Fondamenti

Entrate, uscite, risparmio e obiettivi.

Budget familiare

Pianificazione e controllo delle risorse.

Sovraindebitamento

Segnali, rischi e prevenzione.

Microcredito

Funzionamento e possibili utilizzi.

Progetti e impresa

Dall'idea a un progetto sostenibile.

Inclusione finanziaria

Autonomia e accesso agli strumenti.

Il percorso offre strumenti semplici da applicare nelle decisioni economiche quotidiane.

Formato e metodo

Un percorso concreto e partecipativo, costruito insieme all'azienda.

DURATA

Da 6 a 16 ore

INCONTRI

Moduli da 2 ore

MODALITÀ

In presenza oppure online

01

Incontro iniziale

Bisogni, obiettivi e destinatari.

02

Co-progettazione

Contenuti, metodo e calendario.

03

Formazione

Attività interattive e casi concreti.

04

Restituzione

Risultati e feedback.

05

Follow-up

Applicazione nella pratica quotidiana.

Laboratori, confronto guidato e strumenti utilizzabili nel lavoro quotidiano.

Un programma su misura

Destinatari, contenuti e strumenti cambiano in base alle esigenze dell'organizzazione.

Destinatari

- Tutto il personale
- Team e funzioni
- Responsabili e management
- HR

Possibili attività

- Incontri informativi
- Laboratori
- Analisi di casi
- Policy e strumenti

Risultati

- Maggiore consapevolezza
- Strumenti pratici
- Miglior clima
- Riduzione dei conflitti

I due percorsi possono essere autonomi oppure entrare in un unico piano di formazione aziendale.

Costruiamo il percorso insieme

Definiamo contenuti, durata e modalità a partire dai bisogni della tua organizzazione.

SAMUELE SPINELLI - 340 2571089 - samuele.spinelli@ambitocaratebrianza.it

GOOD MORNING BRIANZA
Affrontiamo insieme le nuove fragilità

Ambito Territoriale di Carate Brianza

Un progetto dei 13 Comuni dell'Ambito di Carate Brianza

Albiate · Besana in Brianza · Biassono · Briosco · Carate Brianza · Lissone · Macherio · Renate · Sovico · Triuggio · Vedano al Lambro · Veduggio con Colzano · Verano Brianza